

授業科目	インターンシップⅣ			学科	工学部、未来デザイン学部 の各学科	実践 的科 目	
授業科目(英)	Internship IV			科目コード	Y014		
単位	選択1単位	科目区分	特別科目	学年・開設期	3年		
担当教員	堀内 寿晃、春名 弘一						

### 1. 授業の目的

この科目は、学科の専門教育に関わる業種の企業、各種法人および公的機関など（以下、企業等という）にて、自らが専門分野の実務を体験することで、関連する職種における業務の内容およびそれら職種に求められる知識や能力を理解し、大学における学修の深化、新たな学習意欲の喚起および職業意識の醸成を図ることを目的とする。

就業体験として行うインターンシップは、自己の適性や将来設計について考える機会となり、主体的な職業選択を行えるようになるために有効な学修であり、地域における中小企業の魅力発見、あるいは自立と協働に向けた力の修得にもつながる貴重な機会となる。

### 2. 授業の方法

履修学期より前の学期に本科目の履修要項に従う手続きを経て、企業等において通算40時間以上かつ5日間以上の就業体験を行い、履修学期にインターンシップ報告書を提出すると共に、所定の報告会にて発表する。なお、就業体験の実施時期は、通常授業が行われない日（休日や長期休業期間）を原則とするが、通常授業の学修に支障がない場合は受入企業等の都合に応じて時期を変更できる。

### 3. 授業計画

本科目は別に定める“特別科目「インターンシップⅠ～Ⅳ」履修要項”に沿って次のように学修する。

#### 授業、事前・事後学修の内容

##### (1)インターンシップ先の選定

・履修学期より前の学期において、学内で開催される「インターンシップ説明会【事前準備(1時間)および情報整理(1時間)を含む3時間】」に参加し、インターンシップ受入企業等の業務内容等を調べ、希望する企業等を選定する。なお、自己開拓した企業等へのインターンシップも可能とする。

・受入企業等の承諾など所定の手続きを経てインターンシップ先を決定する。

##### (2)事前準備

・インターンシップを実施する前に、ビジネスマナー講習【事前準備(1時間)および情報整理(1時間)を含む3時間】を受け、所定の賠償保険に加入する。  
・インターンシップの目的を正しく認識し、就業体験させていただく業務に求められる基本的な知識やビジネスマナーを身につける。

##### (3)インターンシップの実施

・受入企業等において担当者指導のもとで業務補助等の就業体験を行う。【就業体験においては事前準備(1時間)および業務結果をインターンシップ 日誌の作成(2時間)を含む】

##### (4)インターンシップ報告書の作成と発表

・履修学期において、本科目を履修登録した後、インターンシップの学修実績を記したA4判5頁程度の報告書を作成【5時間】し、その内容を所定の報告会にて発表【発表準備に4時間】する。  
・インターンシップ報告書は、就業体験として行った具体的な業務補助の内容および指導担当者の所見を記した「インターンシップ日誌」を添付して提出する。

教科書

参考書

4. DP（学位授与の方針）との対応									
.									
5. 達成目標									
番号	DP	達成目標							
①	.	興味ある業種や職種における業務内容を理解し、自己の職業意識を高めると共に、大学での学修を深化させることができる。							
②		働くことの意義、企業等の存在意義、社会における職業的な自立と協働の大切さ、および他者とのコミュニケーションの必要性を理解できる。							
③		希望する職業に就いて社会的に自立するために必要となる自律的行動を実践することができる。							
④									
⑤									
⑥									
⑦									
⑧									
⑨									
⑩									
6. 履修に当たっての留意点									
<p>企業等における就業体験は、自己の適性判断や将来像を描くために貴重な機会となるので、積極的に学外へ出て学修することを勧める。但し、企業等におけるインターンシップを行うためには、基本的なビジネスマナーや職種の基礎知識を身に付けておくことが不可欠となることを自覚して欲しい。</p> <p>成績評価は、履修要項の要件を満たして実施されたインターンシップ日誌、インターンシップ報告書およびその発表内容に基づき、総合的に判断する。</p>									
7. 試験および成績評価の方法									
達成目標	DP	試験	小テスト	宿題	レポート*	発表*	作品*	その他	計
①	.				40				40
②						30			30
③						30			30
④									0
⑤									0
⑥									0
⑦									0
⑧									0
⑨									0
⑩									0
計		0	0	0	40	60	0	0	100
*: パフォーマンスに関する評価									
「その他」の評価手段を用いる場合は具体的な内容、基準を記載する									